



COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA 00382650729

02 - Servizio per la Gestione del Personale

Iscritto al n. 1292 del Registro Generale delle Determinazioni in data 22/09/2026

Numero settoriale n. 85 del 22/09/2026

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3-BIS DEL D.L. N. 80/2021 – PER N. 3 POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO – INGEGNERE/ARCHITETTO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – (EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT.D1)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

emessa ai sensi

- degli artt. 107, 109, comma 2, e 183, comma 9, D.Lgs. 18.8.2000 n.267;
- dell'art.4 comma 2° D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;
- degli artt. 75 e 76 dello Statuto Comunale;
- dell'art. 82 Regolamento per la Disciplina dei Contratti (C.C. n.3 del 28.1.94);
- degli artt. 33-36 Regolamento di Contabilità (C.C. n. 58 del 23.04.2019);
- dell'art.16 Regolamento Generale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (G.C. n. 50 del 17.02.2015)

Il Responsabile del Servizio

Considerato che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;*
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;*
- c) il comma 3 del citato art. 3-bis che prevede: "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente";*

Dato atto che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, 21.07.2023, 14.02.2024. 09.07.2025 e da ultimo in data 09-07-2026;

Dato altresì atto che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale N 8 del 18/01/2024;

Visto il verbale in data 01-03-2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

Visto che la COMUNITA' MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione.

Preso atto che

- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un

elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- *ad esito delle prove selettive in data 29 gennaio 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;*

Considerato che

- *con delibera di giunta n. 81 del 22/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, di adozione del PIAO 2026/2028, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale di cui alla sottosezione 3.3, per gli anni 2026/2027/2028, comprensiva della Dotazione Organica dell'ente;*
- *nel suddetto programma figura anche la copertura di **n. 3 (tre) posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario Tecnico - Ingegnere/Architetto, Area dei Funzionari ed E.Q., del CCNL comparto FF.LL. del 16/11/2022 e 23/02/2026 (ex cat. D);***
- *ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 30,61% maschile e 69,39% femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera 0), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere maschile.*
- *l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dall'art. 1, cc 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;*
- *l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;*
- *l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2026/2028, comprensivo del piano delle azioni positive;*
- *l'ente ha adottato il bilancio di previsione finanziario con delibera di CC n. 7 del 20/03/2026 (trasmesso alla BDAP il 26/03/2026) il conto consuntivo anno 2025 con deliberazione di CC n. 27 del 05/06/2026 (trasmesso alla BDAP il 09/06/2026), il conto consolidato anno 2024 con delibera di CC n. 56 del 27/11/2025 (trasmesso alla BDAP in data 27/11/2025);*
- *l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 29/04/2026 la propria programmazione del fabbisogno;*
- *l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto (non è previsto lo scorrimento di graduatorie formate a seguito interpello di idonei negli elenchi Asmel, cfr sentenza Consiglio di Stato n. 4878/2025);*
- *l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del*

D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, con nota prot. n. 20562/2025 del 23/04/2026, l'intenzione di procedere alla copertura – tra l'altro – dei posti in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità, come da nota acquisita al protocollo informatico n. 21695 del 30/04/2026;

- *questo Ente, tenuto conto che l'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del D.L. n. 25/2025, stabilisce per gli enti con un numero di dipendenti superiore a 50 e con un piano assunzionale pari o superiore a 10 unità di personale, ha regolarmente destinato alla mobilità volontaria una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, che non viene utilizzata per la presente procedura di interpello;*

Precisato che

- *in ordine alle “riserve di legge” che con il presente interpello si generano le seguenti riserve di legge:*

- a. **Disabili e Categorie Protette = 0 posti** - *ai sensi della legge n. 68/1999, il Comune di Bitonto non è tenuto ad assunzioni di categorie protette, avendo provveduto nel tempo alla copertura della “quota d'obbligo”, come da comunicazioni UNIPi dell'8/01/2026, mentre ai fini della riserva introdotta dal DL 25/2025, convertito con modificazioni in L. 69/2025, di modifica dell'art. 35, c. 3, lett. a) del D.Lgs 165/2001, si generano frazioni da cumulare con successivi bandi di concorso, come da schema riepilogativo sotto riportato:*

PROSPETTO INTERPELLO FUNZIONARIO TECNICO			
N. POSTI MESSI A CONCORSO	N. posti riservati D.lgs. 68/1999 (la riserva di cui all'art. 35, c. 3 bis, lett.a) del D.Lgs. 165/2001, applicabile dal 2026		
	Debito residuo da precedenti concorsi	quota aggiuntiva interpello Funzionario Tecnico	Cumulo totale
3 (TRE)	0,1	0,3	0,4

- b. **Volontari delle Forze Armate = 1 posto** - *ai sensi degli articoli 678 e 1014 del D.Lgs n. 66/2010, in quanto con l'interpello per n. 3 (tre) posti in oggetto si determina una riserva di posti, mentre le ulteriori frazioni generate si cumuleranno con successivi bandi di concorso come da schema riepilogativo sotto riportato:*

PROSPETTO INTERPELLO FUNZIONARIO TECNICO			
N. POSTI MESSI A CONCORSO	VOLONTARI DELLE FF.AA. D.lgs. 66/2010 (art. 1014, c.4 e art. 678, c.9)		
	Debito residuo da precedenti concorsi	quota aggiuntiva interpello Funzionario Tecnico	Cumulo totale
3 (TRE)	0,6	0,9	1,5

- c. Volontari servizio Civile Universale/Nazionale = 1 posto - ai sensi dell'art. 18, c. 4 del D.Lgs. 40/2017, tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 4, c.4 del DL 25/2025, convertito con modifiche in L. 69/2025, in quanto con l'interpello per n. 3 (tre) posti in oggetto si determina una riserva di posti, mentre le ulteriori frazioni generate si cumuleranno con successivi bandi di concorso come da schema riepilogativo sotto riportato:

PROSPETTO INTERPELLO FUNZIONARIO TECNICO			
N. POSTI MESSI A CONCORSO	Art. 18, c. 4 del D.Lgs 40/2017 e L. 64/2001 - Servizio civile universale/nazionale, come integrato dal DL 25/2025		
	Debito residuo da precedenti concorsi	quota aggiuntiva interpello Funzionario Tecnico	Cumulo totale
3 (TRE)	0,9	0,45	1,35

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Visti

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693 e dal D.P.R. del 16 giugno 2023, n. 82;
- il [regolamento per la formazione degli elenchi di idonei](#) di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, 21.07.2023, 14.02.2024, 09.07.2025 e da ultimo in data 09-07-2026;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con deliberazione di G.C. n. 185/2021, parzialmente modificato con deliberazione di G.C. n.88/2022, esecutive ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la delibera di G.C. N 8 del 18/01/2024 avente ad oggetto "Adesione all'accordo

per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

— *il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;*

— *il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;*

Richiamato

— *il decreto Sindacale n. 66 del 24/12/2024 di conferimento/rinnovo della Posizione Apicale E.Q. in Ente privo di qualifica dirigenziale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 e art.16 e seguenti del CCNL 16.11.2022, nei confronti del sottoscritto Responsabile del "Servizio Gestione del Personale" – Struttura di massima dimensione;*

Dato atto

— *che non sussistono in capo al Responsabile del Servizio Dr.ssa Maria Tiziana Simone conflitti di interesse, anche potenziali, rispetto alla fattispecie in argomento ai destinatari del provvedimento, ai sensi dell'art.6 bis della L. 7 agosto 1990, n. 241;*

— *che, con la sottoscrizione del presente atto la sottoscritta Responsabile del Servizio Dr.ssa Maria Tiziana Simone esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, così come richiesto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;*

— *che la presente determinazione comporta i riflessi sopra indicati sulla situazione economico/finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente e che, pertanto, la sua efficacia è subordinata al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Ragioneria, in base al combinato disposto degli artt. 151, c.4, e 147-bis TUEL (D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267);*

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

D E T E R M I N A

- 1. di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di FUNZIONARIO TECNICO - INGEGNERE/ARCHITETTO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA**

QUALIFICAZIONE – (EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT.D1), di cui 1 posto con riserva per VOLONTARI DELLE FF.AA. D.lgs. 66/2010 (art. 1014 c.4 e art. 678 c.9) e 1 posto per Servizio civile universale/nazionale ex art. 18, c. 4 del D.Lgs 40/2017 e L. 64/2001, come integrato dal DL 25/2025;

2. di **approvare** il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di **procedere** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “Bando di interpello”;
4. di **dare atto** che ai vincitori dell'interpello verrà attribuito il trattamento economico attualmente previsto dal CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, che si compone di una retribuzione annuale tabellare per rapporti di lavoro a tempo pieno di €. 25.114,11, cui va aggiunta la tredicesima mensilità, oltre all'indennità di comparto mensile di €. 36,33, nonché l'eventuale indennità di vacanza contrattuale. Possono essere inoltre attribuite le indennità previste dai CCNL del personale delle funzioni locali e dai contratti decentrati integrativi. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge;
5. di **determinare** che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
6. di **trasmettere** il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
7. di **trasmettere** il presente atto al Responsabile dei Servizi Ragioneria per tutti gli atti consequenziali;
8. di **trasmettere**, altresì, copia del presente provvedimento, corredato da schema di Bando di Interpello di cui all'oggetto, quale parte integrante e sostanziale, al Ministero della Difesa tramite comunicazione al Comando Militare Esercito della Regione Puglia casez.sostegnoricoll@cmeba.esercito.difesa.it;
9. di **comunicare** tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei;
10. di **trasmettere** copia del presente provvedimento, al Sindaco, all'Assessore al Personale, al Segretario Generale, al Responsabile del Servizio informatico – Organizzazione e partecipazione attiva per quanto di competenza;

*11. di **procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi.*

Il Responsabile del Servizio
MARIA TIZIANA SIMONE